

**UCHWAŁA NR XLIV/462/2021
RADY MIEJSKIEJ MIELNA**

z dnia 25 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Mielna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2021 r. poz. 1372, z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust.3 i art. 37 ust.3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2019 r. poz.1282 z późn. zm.) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz.1834), **uchwała się, co następuje:**

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Mielna Pani Olgi Roszak-Peżały jako sumę obliczoną według następujących składników:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie **10250,00 zł** (słownie złotych: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt);
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie **3150,00 zł** (słownie złotych: trzy tysiące sto pięćdziesiąt);
- 3) dodatek specjalny w wysokości **30%** miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w kwocie **4020,00 zł** (słownie złotych: cztery tysiące dwadzieścia);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości **20%** wynagrodzenia zasadniczego: **2050,00 zł** (słownie złotych: dwa tysiące pięćdziesiąt).

2. Ponadto Burmistrzowi Mielna zgodnie z odpowiednimi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Mielna.

§ 3. Traci moc uchwała Nr II/15/2018 Rady Miejskiej Mielna z dnia 30 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Mielna.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 01 sierpnia 2021 roku.

Przewodniczący Rady
Miejskiej Mielna

Tadeusz Jarzabek

UZASADNIENIE

Zgodnie z przepisem art.18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2021 r. poz. 1372, z późn. zm.) oraz przepisem art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2019 r. poz. 1282, z późn. zm.), do wyłącznej właściwości rady miejskiej należy ustalenie wynagrodzenia burmistrza, w drodze uchwały.

Wynagrodzenie pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960). Wynagrodzenie burmistrza w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów, burmistrzów w gminie do 15 tys. mieszkańców. Obecnie rozporządzenie (załącznik nr 1, tabela I) zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 10 250 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie 3 150 zł.

Artykuł 36 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – maksymalnie 4 020 zł. Zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych burmistrzowi przysługuje także po 5 latach pracy dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, który wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Obecnie Pani Oldze Roszak-Pezale przysługuje dodatek w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz.1834) wprowadziła zmianę w art.37 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych, z którego przepisu wynika, że maksymalne wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r. poz. 1658) tj. kwoty 20 041,50 zł.

W art. 37 dodano także ust.4 w którym określono minimalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, które nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk.

Wprowadzone zmiany mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 01 sierpnia 2021 r.

Zaproponowana w uchwale wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia Burmistrza Mielna jest zgodna z obowiązującymi przepisami regulującymi zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru oraz w pełni uzasadniona.

Należy również podkreślić, że od 2018 r. wynagrodzenie samorządowców z wyboru uległo znacznemu obniżeniu.

W świetle powyższego podjęcie uchwały jest uzasadnione.

Przewodniczący Rady Miejskiej Mielna

Tadeusz Jarząbek