

UCHWAŁA NR XXII/234/2020
RADY MIEJSKIEJ MIELNA

z dnia 5 czerwca 2020 r.

**w sprawie regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach
prowadzonych przez Gminę Mielno**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019r. poz. 2215 ze zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020r. poz. 713 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy nauczycielom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mielno.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa, bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie - należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy nauczycielom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mielno,
- 2) Karcie Nauczyciela- należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019r. poz. 2215 ze zm.),
- 3) szkole- należy przez to rozumieć definicję określoną w art. 3 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019r. poz. 2215 ze zm.), dla której organem prowadzącym jest Gmina Mielno,
- 4) nauczycielach- należy przez to rozumieć definicję określoną w art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019r. poz. 2215 ze zm.), zatrudnionych w szkole dla której organem prowadzącym jest Gmina Mielno,
- 5) organie prowadzącym- rozumie się przez to Gminę Mielno.

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie tego prawa nastąpiło po pierwszym dniu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokość określa w formie pisemnej:

- 1) nauczycielowi- dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Mielna.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4. Do warunków przyznawania nauczycielom **dodatku motywacyjnego** należą:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych efektami egzaminów, wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - c) odpowiednie rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) prowadzenie działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowanie lub adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - b) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzanych i realizowanych innowacji pedagogicznych,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem i doskonaleniem nauczycieli,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) sprawowanie opieki nad praktykantem,
 - e) udział w projektach edukacyjnych,
 - f) przygotowanie wniosków aplikacyjnych o środki pozabudżetowe,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) kreowanie postaw patriotycznych i prospołecznych,
 - b) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - c) stałe podnoszenie jakości pracy szkoły, potwierdzonej wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych.

§ 5. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły jest:

- 1) działalność menedżerska dyrektora, w tym:
- a) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - b) dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb oczekiwania uczniów i rodziców szkół podstawowych i przedszkoli,
 - c) zarządzanie zasobami ludzkimi (stwarzanie właściwych warunków do zdobywania przez nauczycieli kolejnych stopni awansu zawodowego, właściwa polityka w zakresie doskonalenia zawodowego nauczycieli, zatrudniania pracowników oraz tworzenia prawidłowych relacji pracowniczych),
 - d) sprawność w zarządzaniu szkołą oraz trafność w podejmowaniu decyzji,

- e) współpraca z organem nadzoru pedagogicznego,
- f) współpraca z rodzicami i ze środowiskiem lokalnym,
- 2) wyniki egzaminów zewnętrznych przeprowadzanych w ostatnim roku nauki,
- 3) efektywność pracy, w tym pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- 4) wyniki kontroli przeprowadzonych w szkole i realizacja zaleceń pokontrolnych (na podstawie danych z instytucji uprawnionych do kontroli przedszkoli, szkół),
- 5) szczególne osiągnięcia szkoły w skali gminy, województwa lub w skali ogólnopolskiej i międzynarodowej.

§ 6. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych wynosi:

- 1) dla nauczycieli- 5% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i z przygotowaniem pedagogicznym miesięcznie- na 1 etat kalkulacyjny nauczyciela (w tym wicedyrektora) z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne nauczycielom (w tym wicedyrektora),
- 2) dla dyrektorów- do 60% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i z przygotowaniem pedagogicznym miesięcznie- na 1 etat dyrektora na dodatki motywacyjne dyrektorom.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż:

- 1) 8 miesięcy w okresie od 1 stycznia do 31 sierpnia,
- 2) 4 miesiące w okresie od 1 września do 31 grudnia.

3. Limit środków, których mowa w ust. 1 oblicza się dla okresu, o którym mowa w ust. 2 pkt 1, przyjmując stan zatrudnienia nauczycieli i dyrektorów na dzień 1 stycznia, zaś dla okresu, o którym mowa w ust. 2 pkt 2 stan zatrudnienia na dzień 1 września.

4. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo i ma charakter uznaniowy.

5. Indywidualna przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela (w tym wicedyrektora) wynosi w granicach od 50 zł do 1200 zł, natomiast dla dyrektorów w granicach od 1500 zł do 2500 zł.

6. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości.

7. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach środków w budżecie szkoły.

8. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje w formie pisemnej dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły w formie pisemnej przyznaje Burmistrz Mielna.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły **dodatek funkcyjny** wynosi dla:

- 1) dyrektora- do 10 oddziałów od 400 zł do 1000 zł,
- 2) dyrektora- powyżej 10 oddziałów od 500 zł do 2000 zł,
- 3) wicedyrektora od 300 zł do 600 zł,
- 4) osoby zajmującej inne stanowisko kierownicze od 120 zł do 500 zł,
- 5) nauczyciela szkoły, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy- 300 zł,
- 6) nauczyciela przedszkola/ oddziału przedszkolnego, opiekującego się oddziałem przedszkolnym- 80 zł,
- 7) opiekuna stażu- 90 zł,
- 8) doradcy metodycznego/ konsultanta- 200 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji wychowawcy klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

5. W klasach łączonych przysługuje jeden dodatek za wychowawstwo klasy.

6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa ust. 1, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla dyrektora- Burmistrz Mielna, a dla wicedyrektora oraz innych nauczycieli- dyrektor szkoły.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska/ funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi i nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje **dodatek za warunki pracy** z tytułu:

1) pracy w warunkach trudnych,

2) pracy w warunkach uciążliwych,

2. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje za każdą faktycznie przeprowadzoną godzinę dodatek w wysokości 5 zł.

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, przysługuje dodatek z każdego tytułu.

4. Wykaz prac wykonywanych w warunkach trudnych i uciążliwych określają odrębne przepisy.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, o których mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

4. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

5. Dodatek za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 11. 1. Specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych wynosi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Ustala się następujący podział środków ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli:

1) 70% środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół,

2) 30% środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza Mielna.

§ 12. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w niej co najmniej roku, który spełnia łącznie co najmniej pięć z wymienionych kryteriów:

- 1) osiąga bardzo dobre efekty nauczania,
- 2) osiąga bardzo dobre wyniki, potwierdzone osiągnięciami uczniów w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach,
- 3) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania, opracowując autorskie programy i publikacje związane z zawodem,
- 4) legitymuje się osiągnięciami w pracy z uczniem zdolnym lub z uczniem mającym trudności w nauce,
- 5) rozwija aktywność uczniów do zdobywania wiedzy z danego przedmiotu,
- 6) przygotowuje i wzorowo prowadzi uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- 7) prowadzi działalność wychowawczą skierowaną na uczestnictwo wychowanków w życiu kulturalnym oraz aktywnym spędzaniu czasu wolnego,
- 8) organizuje imprezy kulturalne, sportowo-rekreacyjne i wypoczynkowe,
- 9) prowadzi społeczną pracę w zakresie działalności wychowawczej, w szczególności wolontariat, harcerstwo,
- 10) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- 11) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- 12) organizuje współpracę szkoły z jednostkami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, profilaktykę i rozwój psychologiczno-pedagogiczny ucznia, w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły,
- 13) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, rozwija ich znajomość przepisów bhp i bezpieczeństwa w ruchu drogowym, a także umiejętność zastosowania ich w życiu codziennym,
- 14) prowadzi działalność promującą szkołę w środowisku,
- 15) troszczy się o należyte utrzymanie i wykorzystanie bazy dydaktycznej szkoły,
- 16) tworzy prawidłowe warunki umożliwiające osiąganie wymiernych efektów nauki przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- 17) tworzy szeroką ofertę edukacyjną szkoły,
- 18) racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi w budżecie szkoły oraz pozyskuje środki dodatkowe,
- 19) podejmowanie działania zmierzające do podnoszenia jakości funkcjonowania systemu oświaty, jakości pracy nauczycieli oraz jakości nauczania uczniów,
- 20) posiada wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy.

2. Otrzymanie przez nauczyciela w roku szkolnym nagrody dyrektora szkoły nie wyłącza możliwości otrzymania w tym samym roku szkolnym nagrody Burmistrza Mielna.

3. Nagrody mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Nagrody mogą być przyznane w innym terminie z okazji innych ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

§ 13. 1. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody z własnej inicjatywy lub na wniosek.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić rada rodziców, organizacja związkowa działająca na terenie placówki.

3. Wniosek o którym mowa w ust. 2 zawiera: imię i nazwisko kandydata, szczegółowe osiągnięcia kandydata.

§ 14. 1. Burmistrz Mielna przyznaje nagrody z własnej inicjatywy lub na wniosek.

2. Z jednym wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić dyrektor szkoły, organizacja związkowa działająca na terenie organu prowadzącego, rada rodziców w każdym roku szkolnym. Wniosek nie może dotyczyć nauczyciela będącego dyrektorem.

3. Wniosek o którym mowa w ust. 2 zawiera: imię i nazwisko nauczyciela, awans zawodowy, wykształcenia, staż pracy pedagogicznej, staż pracy, staż pracy w placówce w której obecnie jest zatrudniony, aktualna ocena pracy, dotychczasowe otrzymane nagrody, szczegółowe osiągnięcia kandydata za okres od otrzymania poprzedniej nagrody Burmistrza Mielna (jeśli dotyczy), zgodnie z kryteriami o których mowa w §12 ust. 1.

4. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza Mielna określi Burmistrz Mielna w formie zarządzenia.

5. Wniosek o przyznanie nagrody składa się w Urzędzie Miejskim w Mielnie w terminie do dnia 30 września każdego roku.

§ 15. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w regulaminie:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy- jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze- jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega zmianie wysokość świadczenia.

§ 16. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Mielna.

§ 17. Traci moc:

- 1) uchwała Nr XXXI/316/09 Rady Gminy Mielno z dnia 31 marca 2009r. w sprawie wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Mielno (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2009r. Nr 34 poz. 953),
- 2) uchwała Nr XII/117/2019 Rady Miejskiej Mielna z dnia 30 sierpnia 2019r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Mielno (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2019r. poz. 4984),
- 3) uchwała Nr XLVIII/253/2001 Rady Gminy Mielno z dnia 28 grudnia 2001r. w sprawie ustanowienia Nagrody Edukacyjnej Wójta Gminy Mielno dla wyróżniających się nauczycieli i pedagogów.

§ 18. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2020r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej Mielna

Tadeusz Jarząbek