

Uchwała Nr XVIII/215/2016
Rady Gminy Mielno
z dnia 29 stycznia 2016r.

w sprawie przyjęcia rocznego planu potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych na 2016 rok na terenie Gminy Mielno.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2015r. poz. 1515 ze zm.), art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 149 ze zm.), §2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lipca 2011r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych (Dz. U. Nr 155 poz. 921), uchwala się co następuje:

§1. 1. Przyjmuje się do realizacji w 2016 roku roczny plan potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych w jednostkach organizacyjnych Gminy Mielno, zgodnie z tabelą:

Rodzaj prac społecznie użytecznych	Przedszkole w Mielnie		Zespół Szkół w Mielnie		Mieleński Ośrodek Sportu i Rekreacji w Mielnie		Biblioteka Publiczna Gminy Mielno w Mielnie		Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Mielnie- Unieściu		Łączna liczba godzin wykonywania prac społecznie użytecznych	
	Ilość osób bezrobotnych	Ilość godzin rocznie	Ilość osób bezrobotnych	Ilość godzin rocznie	Ilość osób bezrobotnych	Ilość godzin rocznie	Ilość osób bezrobotnych	Ilość godzin rocznie	Ilość osób bezrobotnych	Ilość godzin rocznie	Ilość osób bezrobotnych	Ilość godzin rocznie
prace porządkowo-gospodarcze			8	4032	17	8568	1	504	2	1008	28	14112
prace w gastronomii	3	1512									3	1512
usługi opiekuńcze									8	4032	8	4032
Suma	3	1512	8	4032	17	8568	1	504	10	5040	39	19656

2. Liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej wynosi – 130 osób.

3. Liczba osób uczestniczących w:

- 1) kontrakcie socjalnym - 9,
 - 2) indywidualnym programie usamodzielnienia - 0,
 - 3) lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – 0,
- które mogą być skierowane do wykonywania prac społecznie użytecznych.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mielno.

§3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej.

Przewodniczący Rady

Tadeusz Jarząbek

Uzasadnienie:

Zgodnie z §2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lipca 2011r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych (Dz. U. Nr 155 poz. 921), gmina zobowiązana jest sporządzić każdego roku plan potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych, który określa w szczególności:

- 1) rodzaje prac społecznie użytecznych,
- 2) liczbę godzin wykorzystania prac społecznie użytecznych,
- 3) liczbę bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej oraz liczbę osób uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

które mogą być skierowane do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Prace społecznie użyteczne organizowane są w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W obecnym stanie prawnym koniecznym jest podjęcie uchwały zatwierdzającej plan roczny potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych.

Zgodnie z art. 73a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, prace społecznie użyteczne są formą aktywizacji bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej oraz osób o których mowa w §2 pkt 3 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych. Ta forma aktywizacji polega na tworzeniu i wzmacnianiu nawyków związanych z zatrudnieniem, dyscypliną pracy przy jednoczesnej możliwości uzyskania przez te osoby świadczenia pieniężnego.