

Uchwała Nr VI/36/2011
Rady Gminy Mielno
z dnia 31 marca 2011r.

**w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli,
zasad udzielania i rozmiaru obniżek.**

Na podstawie art. 42 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674; Nr 170 poz. 1218; Nr 220 poz. 1600; z 2007r. Nr 17 poz. 95; Nr 80 poz. 542; Nr 102 poz. 689; Nr 158 poz. 1103; Nr 176 poz. 1238, Nr 191 poz. 1369, Nr 247 poz. 1821; z 2008r. Nr 145 poz. 917, Nr 227 poz. 1505; z 2009r. Nr 1 poz. 1, Nr 56 poz. 458, Nr 67 poz. 572, Nr 97 poz. 800, Nr 213 poz. 1650, Nr 219 poz. 1706), Rada Gminy Mielno uchwala, co następuje:

§1. 1. Nauczycielom zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć, zgodnie z art. 42 ust. 3 lub ustalonych na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla których ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tych nauczycieli tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, określa się średnioroczną liczbę godzin zajęć obliczoną jako sumę godzin przydzielonych do realizacji w poszczególnych tygodniach roku szkolnego, podzieloną przez liczbę tygodni nauki w całym roku szkolnym.

2. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w ust. 1, powinien być określony dla każdego nauczyciela w planie organizacyjnym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

3. W przypadku zmian organizacyjnych pracy szkoły w trakcie roku szkolnego, określona średnioroczna liczba godzin zajęć dla nauczycieli ulega korekcie z dniem wprowadzenia zmian.

§2. Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny, przewidziano liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć- godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązujący wymiar godzin zajęć określony według zasady ustalonej w §1 ust. 1.

§3. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

§4. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy - z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

§5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w przedszkolach lub szkole określa się rozmiar obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela.

2. Rozmiar obniżki, o której mowa w ust. 1 ustala się wg tabeli nr 1.

Tabela nr 1

Lp.	Stanowisko kierownicze	Rozmiar obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć [%]
1.	Dyrektor przedszkola: a) do 4 oddziałów	32
	b) powyżej 4 oddziałów	13
2.	Dyrektor szkoły wraz z oddziałem przedszkolnym, zespołu każdego typu liczącej: a) do 8 oddziałów	45
	b) 9 - 18 oddziałów	17
	c) 19 i więcej oddziałów	6
3.	Wicedyrektor zespołu powyżej 12 oddziałów	32
4.	Kierownik świetlicy szkolnej z dożywianiem: a) do 30 wychowanków	85
	b) od 31 do 80 wychowanków	70
	c) od 81 do 120 wychowanków	54

3. Obowiązujący wymiar zajęć ustalony zgodnie z tabelą nr 1 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, z tym, że obowiązuje tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.

4. Obowiązujący wymiar zajęć ustalony zgodnie z tabelą nr 1 zaokrągla się w dół do liczby całkowitej.

§6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach na umotywowany wniosek dyrektora, Wójt Gminy może całkowicie lub częściowo zwolnić dyrektora od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora.

2. Zwolnienie, o którym mowa w ust. 2, może być cofnięte w każdym czasie, z chwilą ustania przyczyn uzasadniających to zwolnienie.

§7. Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć prowadzonych bezpośrednio z dziećmi i młodzieżą, zgodnie z tabelą nr 2.

Tabela nr 2

Lp.	Stanowisko	Obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć
1.	Pedagog, psycholog, logopeda, doradca zawodowy	22

§8. Ustala się nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin obliczaną jako sumę przydzielonych nauczycielowi godzin należy podzielić przez sumę przydzielonych mu części etatowych. Uzyskany wynik zaokrągla do liczby całkowitej.

§9. Traci moc uchwała Nr XXV/248/08 Rady Gminy Mielno z dnia 30 października 2008r. w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru zniżek dyrektorowi, wicedyrektorowi szkoły (przedszkola) oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole (przedszkolu) i określenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagogów, psychologów i logopedów oraz określenie zasad nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskim z 2009r. Nr 1 poz. 40).

§10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mielno.

§11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązywania od 1 września 2011r.

Przewodniczący Rady

Krzysztof Chadacz