

Urząd Miejski w Mielnie

DA. 1431. 27.2017.2

RZP
16-05-2017

URZĄD MIEJSKI W MIELNIE SEKRETARIAT WPLYNEŁO	
Data	2017 -05- 16
Nr NK/BE	2534
Podpis	GOS

Od:

Data: 16 maja 2017 02:06

Do: "undisclosed-recipients:"

Dołącz: Prośba o udostępnienie informacji publicznej.jpg; ankieta samorządowe zarządzanie publiczne i rewitalizacja.doc

Temat: Prośba o udostępnienie informacji publicznej w celach badawczych. Badanie samorządowego zarządzania publicznego i rewitalizacji

Szanowna Pani, Szanowny Panie,

Na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy o dostępie do informacji publicznej z dnia 6 września 2001 r. (Dz. U. Nr 112, poz. 1198) zwracamy się z uprzejmą prośbą o wypełnienie poniższego kwestionariusza badań dotyczącego samorządowego zarządzania publicznego i rewitalizacji miast w Polsce. Badanie jest realizowane przez zespół pracowników Katedry Pracy i Polityki Społecznej oraz Katedry Gospodarki Samorządu Terytorialnego Uniwersytetu Łódzkiego pod kierunkiem

Badanie skierowane jest do osób sprawujących funkcję organu wykonawczego, lub ich zastępców lub sekretarzy.

Wypełniając ankietę należy dokonać wyboru odpowiedzi za pomocą krzyżyka lub koloru. W pytaniach, tam gdzie zostało to wyraźnie zaznaczone jest możliwe wybranie więcej niż jednej odpowiedzi.

Uprzejmie prosimy, by wypełniony kwestionariusz załączony do tej wiadomości odesłać e-mailem na adres:

wypełnić go pod tym linkiem

W

terminie 14 dni do 30 maja br.

Badanie ma anonimowy charakter, a jego wyniki będą prezentowane tylko w zbiorczych zestawieniach.

Serdecznie dziękujemy za Pana/Pani pomoc w realizacji badań na temat samorządowego zarządzania publicznego i rewitalizacji w polskich miastach.

Chętnie udostępnimy zbiorcze zestawienia prezentujące wyniki naszych badań. Jeśli są Państwo zainteresowani raportem, prosimy o zaznaczenie stosownego pola na końcu formularza.

Z wyrazami szacunku

Samorządowe zarządzanie publiczne i rewitalizacja miast w Polsce

Szanowna Pani, Szanowny Panie,

Na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy o dostępie do informacji publicznej z dnia 6 września 2001 r. (Dz. U. Nr 112, poz. 1198) zwracamy się z uprzejmą prośbą o wypełnienie poniższego kwestionariusza badawczego dotyczącego samorządowego zarządzania publicznego i rewitalizacji miast w Polsce. Badanie jest realizowane przez zespół pracowników Katedry Pracy i Polityki Społecznej oraz Katedry Gospodarki Samorządu Terytorialnego Uniwersytetu Łódzkiego

ry

Ankieta skierowana jest do osób pełniących funkcję organu wykonawczego lub ich zastępców lub sekretarzy.

Wypełniając ankietę należy dokonać wyboru odpowiedzi za pomocą krzyżyka lub koloru. W pytaniach, tam gdzie zostało to wyraźnie zaznaczone jest możliwe wybranie więcej niż jednej odpowiedzi.

Uprzejmie prosimy, by wypełniony kwestionariusz odesłać e-mailem na adres _____ w terminie 14 dni do 30 maja br.

Badanie ma anonimowy charakter, a jego wyniki będą prezentowane tylko w zbiorczych zestawieniach.

Serdecznie dziękujemy za Pana/Pani pomoc w realizacji badań na temat samorządowego zarządzania publicznego i rewitalizacji polskich miastach. Chętnie udostępnimy zbiorcze zestawienia prezentujące wyniki naszych badań. Jeśli są Państwo zainteresowani raportem, prosimy o zaznaczenie stosownego pola na końcu formularza.

Z wyrazami szacunku

3

INFORMACJE OGÓLNE

Nazwa urzędu:	URZĄD MIEJSKI W MIELNIE	
Osoba wypełniająca kwestionariusz (stanowisko)	Organ wykonawczy	
	Zastępca organu wykonawczego	X
	Sekretarz	X
	Inna, jaka?.....	

X1	TYP JEDNOSTKI SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO
X	Gmina miejska (Urząd Miasta) - wiejska
	Miasto na prawach powiatu (Urząd Miasta)

X2. WOJEWÓDZTWO, W KTÓRYM ZLOKALIZOWANA JEST JEDNOSTKA			
	Dolnośląskie		Kujawsko-pomorskie
	Lubuskie		Łódzkie
	Mazowieckie		Opolskie
	Podlaskie		Pomorskie
	Świętokrzyskie		Warmińsko-Mazurskie
X	Zachodniopomorskie		Lubelskie
			Małopolskie
			Podkarpackie
			Śląskie
			Wielkopolskie

M1. JAKIE JEST ZATRUDNIENIE W PAŃSTWA URZĘDZIE MIASTA? PROSZĘ PODAĆ AKTUALNY STAN ZATRUDNIENIA (w etatach, stan na kwiecień 2017r.)			
	Mniej niż 20 osób	X	Od 51 do 100 osób
	Od 20 do 30 osób		Od 101 do 500 osób
	Od 31 do 50 osób		Powyżej 500 osób

M2. JAKA JEST WYSOKOŚĆ DOCHODÓW PAŃSTWA JEDNOSTKI ZA 2016 ROK?			
	Poniżej 10 mln zł		Od 200 do 500 mln zł
X	Od 10 do 50 mln zł		Od 500 mln do 1 mld zł
	Od 50 do 100 mln zł		Od 1 mld do 5 mld zł
	Od 100 do 200 mln zł		Powyżej 5 mld zł
	Trudno powiedzieć		

M3. DANE OSOBY PEŁNIĄCE FUNKCJĘ ORGANU WYKONAWCZEGO		
A	Wiek w latach	
B	Płeć	KOBIETA
C	Poziom wykształcenia	
D	Liczba kadencji na stanowisku burmistrza/prezydenta miasta	
E	Czy przynależy Pan/Pani do partii politycznej, jakiej?	
F	Czy jest Pan/Pani członkiem organizacji pozarządowej? Od jak dawna? (w latach)	
G	Okres zatrudnienia w administracji samorządowej (w latach)	
H	Okres zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw (w latach)	
I	Okres prowadzenia własnej działalności gospodarczej (w latach)	

CZĘŚĆ 1. INFORMACJE NA TEMAT SAMORZĄDOWEGO ZARZĄDZANIA PUBLICZNEGO

1.1. PROSZĘ OKREŚLIĆ JAK WAŻNE SĄ DLA PANA/PANI PONIŻSZE ZADANIA ORGANU WYKONAWCZEGO W ZARZĄDZANIU GMINĄ? W PRZYPADKU ZADAŃ O OGROMNYM ZNACZENIU PROSIMY O WYBÓR MAKSYMALNIE 3 ODPOWIEDZI

Zadania	Nie jest to zadanie prezydenta/burmistrza	Niewielkie znaczenie	Umiarkowane znaczenie	Duże znaczenie	Ogromne znaczenie (max. 3 odpowiedzi)
Reprezentowanie gminy na zewnątrz				X	
Realizacja programu Pana/Pani partii politycznej	X				
Zapewnienie odpowiedniej jakości lokalnych usług publicznych				X	
Usprawnianie i unowocześnianie działania administracji gminnej				X	
Pozyskiwanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych				X	
Zapewnienie prawidłowości procesów polityczno-administracyjnych		X			
Obrona i promocja wpływu władz lokalnych w systemie politycznym		X			
Kierowanie pracownikami w codziennej pracy				X	
Kierowanie rozwojem i poprawą kompetencji pracowników urzędu				X	
Tworzenie partnerstw z innymi podmiotami by łączyć zasoby i wspólnie realizować działania			X		
Planowanie i zarządzanie procesem rewitalizacji zdegradowanych obszarów gminy				X	
Działania na rzecz rozwoju gospodarczego gminy					X
Działania na rzecz rozwoju społecznego gminy					X
Rozwiązywanie problemów społecznych					X
Działania na rzecz inkluzji społecznej (przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu)				X	
Koordinowanie działalności gminnych jednostek organizacyjnych				X	
Działanie na rzecz rozwoju ekonomii społecznej jako metody aktywizacji zawodowej				X	
Przygotowanie strategii działania wobec wyzwań demograficznych – wdrażanie „srebrnej gospodarki” w gminie				X	
Wspieranie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego				X	
Rozwój dialogu z mieszkańcami i włączanie ich w planowanie i wdrażanie polityki lokalnej					X

1.2. PROSZĘ OKREŚLIĆ SPOSÓB PRZYGOTOWANIA STRATEGII ROZWOJU MIASTA (LUB DOKUMENTU TOŻSAMEGO) I STRATEGII ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH POD WZGLĘDEM WSKAZANYCH KRYTERIÓW

Można zaznaczyć więcej niż jeden x dla każdej strategii

Strategia	Nie posiadamy strategii	Opracowana samodzielnie przez urzędników samorządowych	Opracowana z pomocą zewnętrznego eksperta/firmy	Konsultowana	Opracowana wspólnie z mieszkańcami i innymi partnerami	Monitoring		
						Określono i zapisano wskaźniki produktu	Określono i zapisano wskaźniki rezultatu	Opracowane raporty realizacji

									strategi
Strategia rozwoju	X		X	X	X				
Strategia rozwiązywania problemów społecznych									

1.3. PONIŻEJ WYMIENIONO SZEREG WYZWAŃ, W OBLICZU KTÓRYCH STOI WIELE GMIN. DLA KAŻDEGO WYZWANIA PROSZĘ WSKAZAĆ, W JAKIM STOPNIU JEST TO WAŻNY PRIORYTET W PANA/PANI GMINIE

Wynik 1 oznacza „niski priorytet”, a wynik 5 oznacza „wysoki priorytet”. Proszę wybrać odpowiednią odpowiedź dla każdej pozycji:

Lp.	Wyzwania	1 Niski priorytet	2	3	4	5 Wysoki priorytet
1.	Rozwój polityki społecznej w celu zapewnienia odpowiednich warunków mieszkaniowych, opieki zdrowotnej, edukacji, kultury i dbanie o potrzeby słabszych grup społecznych (osób starszych, młodych, bezrobotnych itp.)					X
2.	Ochrona środowiska naturalnego i bezpieczne, odpowiedzialne korzystanie z zasobów naturalnych					X
3.	Kształtowanie gospodarki komunalnej w obiegu zamkniętym (rozwój gospodarki okrężnej)				X	
4.	Rozwiązywanie problemów polityczno-administracyjnych, np. w celu poprawy kontaktów z obywatelami, lepszych i bardziej efektywnych usług publicznych, zwalczania korupcji, itp.				X	
5.	Stymulowanie wzrostu gospodarczego i zatrudnienia, przyciąganie inwestorów, tworzenie ofert inwestycyjnych					X
6.	Poprawianie lokalnej infrastruktury, komunikacji i transportu					X
7.	Rewitalizacja obszarów zdegradowanych poprzez modernizację i remonty budynków i infrastruktury				X	
8.	Rewitalizacja obszarów zdegradowanych poprzez inwestycje w kapitał ludzki i społeczny mieszkańców				X	
9.	Poprawa integracji mniejszości np. etnicznych, religijnych lub kulturowych i podkreślenie różnorodności i tolerancji w lokalnej społeczności			X		
10.	Odpowiadanie na globalne trendy, rewolucję technologiczną		X			
11.	Wdrażanie koncepcji smart city w gminie				X	

1.4. KTÓRE Z POWYŻSZYCH WYZWAŃ UZNAŁBY PAN/PANI ZA NAJWAŻNIEJSZE?

Najważniejszym wyzwaniem jest... (proszę wstawić cyfrę z pierwszej kolumny powyższej tabeli)	1
--	---

1.5. CZY ZBIERACIE PAŃSTWO DANE NA TEMAT POTENCJALNYCH PARTNERÓW INSTYTUCJONALNYCH (ORGANIZACJI SPOŁECZNYCH, SAMORZĄDU GOSPODARCZEGO, PODMIOTÓW PRYWATNYCH, INNYCH PODMIOTÓW SAMORZĄDOWYCH), KTÓRZY MOGLIBY WSPIERAĆ REALIZACJĘ PAŃSTWA DZIAŁAŃ?

X	Tak		Nie
---	-----	--	-----

1.6. PROSZĘ OCENIĆ SIŁĘ WSPÓŁPRACY PONIŻSZYCH ORGANIZACJI Z PANI/PANA GMINĄ

Oceny proszę dokonać w skali od 1 do 5, gdzie 1 oznacza brak współpracy, 2 słabą, 3, średnią, 4 dużą, 5 bardzo dużą współpracę

1	2	3	4	5	PARTNERZY
			X		Grupy mieszkańców
		X			Starostwo powiatowe
		X			Powiatowy Urząd Pracy
		X			Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
			X		Urząd marszałkowski
		X			Regionalne Centrum Polityki Społecznej/Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
		X			Regionalne Centrum Obsługi Inwestora
			X		Urząd Wojewódzki

	X		Wojewódzki Urząd Pracy
		X	Urzędy gmin sąsiednich
	X		Pozostałe urzędy gmin z województwa
	X		Urzędy gmin z kraju
		X	Lokalne grupy działania
		X	Lokalne i regionalne organizacje współpracy samorządów
		X	Związek Miast Polskich
			Inne krajowe korporacje samorządowe jst, jakie?
		X	Policja
	X		Szkoły średnie
	X		Szkoły wyższe
	X		Instytucje otoczenia biznesu, np. agencje rozwoju, parki technologiczne, instytucje naukowo-badawcze
		X	Organizacje pozarządowe z terenu gminy
		X	Organizacje pozarządowe z terenu województwa
	X		Organizacje pozarządowe krajowe
		X	Lokalni przedsiębiorcy
	X		Firmy konsultingowe, eksperci
		X	Samorząd gospodarczy z terenu gminy
			Inne niż samorząd gospodarczy grupy przedsiębiorców z terenu gminy, jakie?
	X		Ministerstwo Gospodarki
	X		Ministerstwo Energii
	X		Ministerstwo Sprawiedliwości
	X		Ministerstwo Infrastruktury i Budownictwa
		X	Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej
	X		Ministerstwo Edukacji
	X		Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji
	X		Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego
	X		Ministerstwo Rozwoju
	X		Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi
	X		Ministerstwo Obrony Narodowej
	X		Kuratorium Oświaty
	X		Polska Agencja Informacji i Inwestycji Zagranicznych
		X	Media lokalne
	X		Media krajowe
	X		UE i inne organizacje narodowe

1.7. PROSZĘ PODAĆ NAZWY MAX. 5 GMIN W KTÓRYCH NAJCZĘŚCIEJ SZUKA PAN, PANI POMOCY, INFORMACJI, WSKAZÓWEK:

1.	KOSZALIN
2.	KOŁOBRZEŃ
3.	DARŁOWO
4.	SZCZECIN
5.	GDAŃSK

1.8. W JAKIM STOPNIU ZGADZA SIĘ PAN/PANI LUB NIE ZGADZA Z PONIŻSZYMI STWIERDZENIAMI:

Stwierdzenia	Zdecydowanie się nie zgadzam	Nie zgadzam się	Ani się nie zgadzam, ani zgadzam	Zgadzam się	Zdecydowanie zgadzam się
Partie polityczne są najbardziej odpowiednią areną partycypacji społecznej obywateli			X		
Udział obywateli w zarządzaniu gminą powinien ograniczać się do głosowania na swoich przedstawicieli	X				
Polityczni reprezentanci powinni uznawać swoje poglądy polityczne za podstawę podejmowanych decyzji, niezależnie od aktualnych poglądów mieszkańców	X				
Mieszkańcy powinni aktywnie i bezpośrednio uczestniczyć w podejmowaniu ważnych decyzji				X	

lokalnych					
Opinie i potrzeby mieszkańców wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym są ważne i trzeba je uwzględniać w decyzjach lokalnych				X	
Opinie i potrzeby mniejszości narodowych i etnicznych w gminie są ważne dla kształtowania lokalnej polityki			X		
Opinie lokalnych organizacji pozarządowych są ważne dla kształtowania lokalnej polityki				X	
Opinie przedsiębiorców lokalnych są ważne dla lokalnej polityki				X	
Opinie kościoła są ważne dla lokalnej polityki				X	

1.9. CZY PAN/PANI ZGADZA SIĘ LUB NIE ZGADZA Z NASTĘPUJĄCYMI STWIERDZENIAMI?

Stwierdzenia	Zdecydowanie się nie zgadzam	Nie zgadzam się	Ani się nie zgadzam ani się zgadzam	Zgadzam się	Zdecydowanie zgadzam się
Lokalni urzędnicy powinni w miarę możliwości trzymać się politycznie zdefiniowanych celów	X			/	
Politycy powinni jedynie określać cele i produkty kontrolne, ale nigdy nie ingerować w realizację zadań administracji samorządowej				X	
Burmistrz/prezydent to przede wszystkim sprawny polityk realizujący założenia programowe swojego ugrupowania		X			
Burmistrz/prezydent to przede wszystkim wizjoner i strateg, uwzględniający długofalową perspektywę w zarządzaniu gminą				X	
Burmistrz/prezydent to przede wszystkim sprawny menedżer zarządzający gminą				X	
Burmistrz/prezydent to przede wszystkim inicjator, koordynator, kształtujący relacje, współpracę i sieci w zarządzaniu miastem				X	
Burmistrz/prezydent powinien przede wszystkim kierować się wartościami interesu wspólnego i solidaryzmu w zarządzaniu gminą				X	
Samorząd terytorialny jest upolityczniony	X				
Upolitycznienie samorządu nie przeszkadza w zarządzaniu gminą		X			
Samorząd terytorialny powinien być apolityczny by właściwie funkcjonować			X		

1.10. PROSZĘ OKREŚLIĆ NA PONIŻSZEJ SKALI, CZY RELACJE POMIĘDZY ORGANEM WYKONAWCZYM A RADĄ W PANA/-I GMINIE CHARAKTERYZUJE KONFLIKT POLITYCZNY (w skali od -3 – silny, do -1 – słaby), NEUTRALNOŚĆ (0), CZY WSPÓŁPRACA (w skali od 1 – słaba, do 3 – silna).

-3	-2	-1	0	1	2	3
					X	
Konflikt polityczny			Neutralne stosunki	Współpraca		

1.11. PROSZĘ OKREŚLIĆ NA PONIŻSZEJ SKALI, CZY RELACJE POMIĘDZY ORGANEM WYKONAWCZYM A JEDNOSTKAMI ORGANIZACYJNYMI W PANA/-I GMINIE CHARAKTERYZUJE KONFLIKT POLITYCZNY (w skali od -3 – silny, do -1 – słaby), NEUTRALNOŚĆ (0), CZY WSPÓŁPRACA (w skali od 1 – słaba, do 3 – silna).

-3	-2	-1	0	1	2	3
					X	
Konflikt polityczny			Neutralne stosunki	Współpraca		

1.12. PROSZĘ OKREŚLIĆ NA PONIŻSZEJ SKALI, CZY RELACJE POMIĘDZY ORGANEM WYKONAWCZYM A JEDNOSTKAMI POMOCNICZYMI W PANA/-I GMINIE CHARAKTERYZUJE KONFLIKT POLITYCZNY (w skali od -3 – silny, do -1 – słaby), NEUTRALNOŚĆ (0), CZY WSPÓŁPRACA (w skali od 1 – słaba, do 3 – silna).

-3	-2	-1	0	1	2	3
Konflikt polityczny			Neutralne stosunki	Współpraca		

1.13. PROSZĘ OCENIĆ ORGAN STANOWIĄCY - RADĘ GMINY/MIASTA W PAN/I GMINIE POD WZGLĘDEM NASTĘPUJĄCYCH KRYTERIÓW

w skali od 1 do 5, gdzie 1 oznacza ocenę najniższą, 5 najwyższą. Proszę zaznaczyć swój wybór x

	1	2	3	4	5
Sprawność podejmowania decyzji				X	
Poziom merytoryczny radnych				X	
Otwartość na potrzeby społeczności lokalnej					X
Nastawienie na rozwój gminy					X
Znajomość wyzwań i problemów lokalnych					X

1.14. NA TEJ LIŚCIE ZNAJDUJE SIĘ SZESĆ WARTOŚCI „DOBREGO RZĄDZENIA”. PROSZĘ USZEREKOWAĆ WARTOŚCI OD NAJMNIEJ WAŻNEJ (1) DO NAJWAŻNIEJSZEJ (6).

Bezstronność	4
Niezależność	3
Sprawiedliwość	5
Skuteczność	2
Adekwatność do potrzeb (responsywność)	1
Uczciwość i rzetelność	6

1.15. PROSZĘ SZCHARAKTERYZOWAĆ KULTURĘ ORGANIZACYJNĄ PANA/I URZĘDU ROZDZIELAJĄC WEDŁUG UZNANIA 100 PKT POMIĘDZY 4 PONIŻSZE STWIERDZENIA. IM BARDZIEJ ZGADZA SIĘ PAN/PANI Z DANYM STWIERDZENIEM, TYM WIĘCEJ PUNKTÓW POWINNO BYĆ MU PRZYPISANE. NAJWIĘCEJ PUNKTÓW NALEŻY PRZYPISAĆ ODPOWIEDZI, KTÓRA JEST NAJBLIŻSZA SYTUACJI W PANA/PANI URZĘDZIE. Proszę posługiwać się punktacją 0, 5, 10, 15, 20, 25, ..., 90, 95, 100). Przyznane punkty muszą sumować się do 100.

30	Urząd jest miejscem osobistego spotkania, przyjemnym miejscem pracy. Przypomina wielką rodzinę. Pracownicy mocno się angażują
10	W urzędzie liczą się postawy proinnowacyjne, energia i przedsiębiorczość, ludzie chętnie ryzykują
40	W urzędzie liczą się przede wszystkim wyniki. Główną troską jest najlepsze wykonanie zadań. Pracownicy są ambitni i nastawieni na osiągnięcia
20	W urzędzie obowiązuje ścisła hierarchia i kontrola. Tym, co robią ludzie, zazwyczaj rządzą formalne procedury
100	OGÓŁEM

1.16. PROSZĘ SZCHARAKTERYZOWAĆ PRZYWÓDZTWO W PANA/I URZĘDZIE ROZDZIELAJĄC WEDŁUG UZNANIA 100 PKT POMIĘDZY 4 PONIŻSZE STWIERDZENIA. IM BARDZIEJ ZGADZA SIĘ PAN/PANI Z DANYM STWIERDZENIEM, TYM WIĘCEJ PUNKTÓW POWINNO BYĆ MU PRZYPISANE. NAJWIĘCEJ PUNKTÓW NALEŻY PRZYPISAĆ ODPOWIEDZI, KTÓRA JEST NAJBLIŻSZA SYTUACJI W PANA/PANI URZĘDZIE. Proszę posługiwać się punktacją 0, 5, 10, 15, 20, 25, ..., 90, 95, 100). Przyznane punkty muszą sumować się do 100.

20	Przywództwo w urzędzie powszechnie utożsamia się ze służeniem radą i pomocą oraz roztaczaniem opieki
10	Przywództwo w urzędzie powszechnie utożsamia się z przedsiębiorczością, nowatorstwem i podejmowaniem ryzyka
10	Przywództwo w urzędzie powszechnie utożsamia się ze stanowczością, wysokimi wymaganiami i orientacją na wyniki
60	Przywództwo w urzędzie powszechnie utożsamia się z koordynowaniem, sprawnym organizowaniem, stwarzaniem warunków do osiągania dobrych wyników
100	OGÓŁEM

1.17. PROSZĘ SZCHARAKTERYZOWAĆ STYL ZARZĄDZANIA PRACOWNIKAMI W PANA/I URZĘDZIE ROZDZIELAJĄC WEDŁUG UZNANIA 100 PKT POMIĘDZY 4 PONIŻSZE STWIERDZENIA. IM BARDZIEJ ZGADZA SIĘ PAN/PANI Z DANYM STWIERDZENIEM, TYM WIĘCEJ PUNKTÓW POWINNO BYĆ MU PRZYPISANE. NAJWIĘCEJ PUNKTÓW NALEŻY PRZYPISAĆ ODPOWIEDZI, KTÓRA JEST NAJBLIŻSZA SYTUACJI W PANA/PANI URZĘDZIE. Proszę posługiwać się punktacją 0, 5, 10, 15, 20, 25, ..., 90, 95, 100). Przyznane punkty muszą sumować się do 100.

10	W urzędzie preferuje się pracę zespołową, dąży do powszechnej zgody i uczestnictwa
----	--

20	W urzędzie preferuje się samodzielne podejmowanie ryzyka, innowacyjność, swobodę i oryginalność
10	W urzędzie preferuje się ostrą rywalizację, stawiane są wysokie wymagania i liczą się przede wszystkim osiągnięcia
30	W urzędzie preferuje się bezpieczeństwo zatrudnienia, podporządkowanie, przewidywalność i niezmiennosc stosunków
100	OGÓŁEM

- 1.18. PROSZĘ SZCHARAKTERYZOWAĆ SPÓJNOŚĆ PANA/I URZĘDU ROZDZIELAJĄC WEDŁUG UZNANIA 100 PKT POMIĘDZY 4 PONIŻSZE STWIERDZENIA. IM BARDZIEJ ZGADZA SIĘ PAN/PANI Z DANYM STWIERDZENIEM, TYM WIĘCEJ PUNKTÓW POWINNO BYĆ MU PRZYPISANE. NAJWIĘCEJ PUNKTÓW NALEŻY PRZYPISAĆ ODPOWIEDZI, KTÓRA JEST NAJBLIŻSZA SYTUACJI W PANA/PANI URZĘDZIE. Proszę posługiwać się punktacją 0, 5, 10, 15, 20, 25, ..., 90, 95, 100). Przyznane punkty muszą sumować się do 100.**

20	Spójność urzędu jest zapewniona przez lojalność i wzajemne zaufanie. Wysoko ceni się zaangażowanie w sprawy urzędu
20	Spójność urzędu jest zapewniona przez zaangażowanie w innowacje i rozwój. Kładzie się nacisk na szukanie nowych dróg i rozwiązań
10	Spójność urzędu jest zapewniona przez nacisk na wyniki i osiąganie celów. Powszechnymi motywami działania są ekspansywność i chęć zwyciężenia
30	Spójność urzędu jest zapewniona przez formalne zasady i regulaminy. Najważniejsze jest sprawne funkcjonowanie
100	OGÓŁEM

- 1.19. PROSZĘ SZCHARAKTERYZOWAĆ REGUŁĘ ZARZĄDZANIA W PANA/I URZĘDZIE ROZDZIELAJĄC WEDŁUG UZNANIA 100 PKT POMIĘDZY 4 PONIŻSZE STWIERDZENIA. IM BARDZIEJ ZGADZA SIĘ PAN/PANI Z DANYM STWIERDZENIEM, TYM WIĘCEJ PUNKTÓW POWINNO BYĆ MU PRZYPISANE. NAJWIĘCEJ PUNKTÓW NALEŻY PRZYPISAĆ ODPOWIEDZI, KTÓRA JEST NAJBLIŻSZA SYTUACJI W PANA/PANI URZĘDZIE. Proszę posługiwać się punktacją 0, 5, 10, 15, 20, 25, ..., 90, 95, 100). Przyznane punkty muszą sumować się do 100.**

20	W urzędzie kładzie się nacisk na rozwój osobisty i uczestnictwo. Obserwuje się duże zaufanie, otwartość i współuczestnictwo
20	W urzędzie kładzie się nacisk na zdobywanie nowych zasobów i podejmowanie nowych wyzwań, eksperymentowanie. Ceni się szukanie nowatorskich rozwiązań i możliwości
10	W urzędzie kładzie się nacisk na działania konkurencyjne i wyniki. Liczy się osiąganie ambitnych celów i zwyciężanie
30	W urzędzie kładzie się nacisk na trwałość i niezmiennosc. Ważne są sprawność, kontrola i praca bez zakłóceń
100	OGÓŁEM

- 1.20. PROSZĘ SZCHARAKTERYZOWAĆ MIARĘ SUKCESU W PANA/I URZĘDZIE ROZDZIELAJĄC WEDŁUG UZNANIA 100 PKT POMIĘDZY 4 PONIŻSZE STWIERDZENIA. IM BARDZIEJ ZGADZA SIĘ PAN/PANI Z DANYM STWIERDZENIEM, TYM WIĘCEJ PUNKTÓW POWINNO BYĆ MU PRZYPISANE. NAJWIĘCEJ PUNKTÓW NALEŻY PRZYPISAĆ ODPOWIEDZI, KTÓRA JEST NAJBLIŻSZA SYTUACJI W PANA/PANI URZĘDZIE. Proszę posługiwać się punktacją 0, 5, 10, 15, 20, 25, ..., 90, 95, 100). Przyznane punkty muszą sumować się do 100.**

20	Za miarę sukcesu uważa się rozwój zasobów ludzkich, pracę zespołową, zaangażowanie pracowników i troskę o ludzi
20	Za miarę sukcesu uważa się wytwarzanie najbardziej oryginalnych i nowatorskich rozwiązań oraz osiągnięcie pozycji lidera w dziedzinie innowacyjności
10	Za miarę sukcesu uważa się pokonywanie konkurentów. Najważniejsze jest osiągnięcie pozycji lidera w urzędzie
30	Za miarę sukcesu uważa się sprawność działania. Najważniejsze są: pewność dostaw usług publicznych, dotrzymanie harmonogramów i niskie koszty
100	OGÓŁEM

CZĘŚĆ 2. REWITALIZACJA

- 2.1. CZY W PANA/PANI GMINIE W CIĄGU 5 OSTATNICH LAT PROWADZONO DZIAŁANIA Z ZAKRESU REWITALIZACJI?**

☒	Tak
☐	Nie (jeśli wybrano odpowiedź NIE, to proszę zakończyć ankietę)

- 2.2. JAKI DOKUMENT JEST PODSTAWĄ DO PROWADZENIA REWITALIZACJI W PANA/PANI GMINIE?**

☐	Gminny program rewitalizacji – GPR
☐	Inny program rewitalizacji w rozumieniu ustawy, np. lokalny program rewitalizacji
☒	Nie posiadamy takiego dokumentu, ale jesteśmy w trakcie jego opracowania
☐	Nie posiadamy takiego dokumentu, ale przygotowujemy się do jego opracowania
☐	Nie posiadamy takiego dokumentu i nie planujemy go opracować

- 2.3. CZY W PANA/PANI GMINIE POWOŁANO KOMITET REWITALIZACJI?**

☒	Tak
-------------------------------------	-----

☐	Nie, ale przygotowujemy się do tego (proszę przejść do pytania 2.6)
☐	Nie i nie mamy takich planów (proszę przejść do pytania 2.6)

2.4. PROSZĘ PODAĆ SKŁAD KOMITETU REWITALIZACJI I LICZBĘ POSZCZEGÓLNYCH UDZIAŁOWCÓW (PROSZĘ PODAĆ LICZBĘ OSÓB)

Udziałowcy komitetu rewitalizacji	Liczba osób
Mieszkańcy z obszaru rewitalizacji	
Mieszkańcy spoza obszaru rewitalizacji	
Organizacje pozarządowe i grupy nieformalne	
Przedsiębiorcy z obszaru rewitalizacji	
Przedsiębiorcy spoza obszaru rewitalizacji	
Naukowcy	
Eksperti i konsultanci	
Pracownicy socjalni z obszaru rewitalizowanego	
Kierownictwo ośrodka pomocy społecznej	1
Przedstawiciele powiatowego urzędu pracy	
Asystenci rodziny z obszaru rewitalizowanego	
Przedstawiciele szkół z obszaru rewitalizowanego	
Przedstawiciele policji	
Przedstawiciele zakładów opieki zdrowotnej	
Pracownicy urzędu miasta	7
Pracownicy innych jednostek organizacyjnych gminy	3
Przedstawiciele jednostek pomocniczych	2
Radni	1

zotys?

2.5. CZY OCENA KANDYDATÓW DO KOMITETU REWITALIZACJI UWZGLĘDNI ICH DOŚWIADCZENIE W ZAKRESIE PODEJMOWANIA NA TERENIE GMINY DZIAŁAŃ/PROJEKTÓW SPOŁECZNO-GOSPODARCZYCH

☒	Tak
☐	Nie

2.6. PROSZĘ OCENIĆ ZNACZENIE PONIŻSZYCH PARTNERÓW DLA PRZEBIEGU REWITALIZACJI POSŁUGUJĄC SIĘ SKALĄ OD 1 DO 5 GDZIE: 1 oznacza zupełnie nieważny, a 5 bardzo ważny

Partnerzy rewitalizacji	1	2	3	4	5
Mieszkańcy obszaru rewitalizacji					X
Właściciele, użytkownicy wieczystości nieruchomości i podmioty zarządzające nieruchomościami znajdującymi się na obszarze rewitalizowanym, w tym spółdzielnie mieszkaniowe, wspólnoty mieszkaniowe i towarzystwa budownictwa społecznego				X	
Mieszkańcy gminy spoza obszaru rewitalizacji		X			
Podmioty prowadzące lub zamierzające prowadzić na obszarze gminy działalność gospodarczą		X			
Podmioty prowadzące lub zamierzające prowadzić na obszarze gminy działalność społeczną, w tym organizacje pozarządowe i grupy nieformalne			X		
Ośrodek pomocy społecznej		X			
Policja		X			
Kościół		X			
Szkoły		X			
Zakłady opieki zdrowotnej		X			
Urząd pracy		X			
Jednostki kultury			X		
Inne jednostki samorządu lokalnego i ich jednostki organizacyjne		X			
Przedstawiciele administracji samorządu województwa		X			
Przedstawiciele administracji centralnej	X				
Developerzy	X				
Konsultanci lub eksperci		X			
Naukowcy	X				
Inne podmioty	X				

2.7. JAKIE FORMY PARTYCYPACJI SPOŁECZNEJ SĄ WYKORZYSTYWANE W PROCESIE REWITALIZACJI W PANA/PANI GMINIE. PROSZĘ ZAZNACZYĆ X FORMY KONSULTACJI WYKORZYSTYWANE W REWITALIZACJI (możliwe jest zaznaczenie wielu odpowiedzi)

Zbieranie uwag w postaci papierowej lub elektronicznej, w tym za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w szczególności poczty elektronicznej lub formularzy zamieszczonych na stronie gminy w Biuletynie Informacji Publicznej	X
Bezpośrednie spotkania z mieszkańcami	X
Spacery badawcze	X
Wywiady indywidualne	X
Wywiady grupowe	X
Grupy przedstawicielskie	
Zbieranie uwag ustnych	
Forum ds. rewitalizacji na stronie urzędu gminy	
Sąd obywatelski	
Warsztat obywatelski typu Charette, okrągły stół	
Konferencje z udziałem mieszkańców	
Panel obywatelski	
Sondaż deliberacyjny®	
Kawiarenka obywatelska	
Dyżury radnych	
Dyżury przedstawicieli organu wykonawczego	
Badanie opinii społecznej: ankiety, sondaże	X
Deбата publiczna	
Inne, jakie?.....	

2.8. JAK OCENIA PAN/-I WAŻNOŚĆ PONIŻSZYCH CELÓW REWITALIZACJI? PROSZĘ WSKAZAĆ ZNACZENIE CELÓW REWITALIZACJI POSŁUGUJĄC SIĘ SKALĄ OD 1 DO 5 GDZIE: 1 oznacza zupełnie nieważny, a 5 oznacza bardzo ważny. W PRZYPADKU BARDZO WAŻNYCH CELÓW PROSIMY O WYBÓR MAKSYMALNIE 5 ODPOWIEDZI

Cele rewitalizacji	1	2	3	4	5 (max. 5 odpowiedzi)
Naprawa dróg, chodników, oświetlenia				X	
Wsparcie mieszkańców zagrożonych wykluczeniem społecznym				X	
Wzmocnienie więzi między mieszkańcami				X	
Poprawa wiedzy, kwalifikacji i umiejętności mieszkańców			X		
Budowanie partnerstw lokalnych				X	
Integrowanie działań różnych instytucji lokalnych			X		
Poprawa warunków spędzania czasu wolnego			X		
Wzrost ilości i jakości zieleni miejskiej		X			
Kształtowanie wspólnej przestrzeni dla mieszkańców, jak woonerfy, place zabaw, parki			X		
Rozwiązywanie problemów społecznych w gminie			X		
Poprawa działania transportu			X		
Poprawa stanu zdrowia mieszkańców		X			
Wzrost poczucia szczęścia wśród mieszkańców					
Napływ nowych, zamożnych lokatorów do odnowionych mieszkań	X				
Wsparcie i promocja lokalnych rzemieślników i produktów	X				
Napływ nowych, dużych firm do miasta		X			
Rozwój wolontariatu wśród mieszkańców					
Poprawa jakości edukacji na terenie rewitalizowanym		X			
Poprawa bezpieczeństwa na obszarze rewitalizowanym			X		
Zwiększenie liczby przedsiębiorstw na obszarze rewitalizowanym		X			
Poprawa jakości środowiska na obszarze rewitalizowanym			X		
Poprawa stanu infrastruktury społecznej na obszarze rewitalizowanym				X	
Poprawa stanu infrastruktury technicznej na obszarze rewitalizowanym					X
Zwiększenie udziału mieszkańców w zarządzaniu miastem			X		
Wyrównanie szans dostępu do zasobów miasta dla różnych grup mieszkańców i użytkowników					X

Poprawa stanu technicznego budynków				X	
Wyzwolenie inicjatyw wśród mieszkańców, tak by sami dbali o siebie i swoje sąsiedztwo					X
Poprawa estetyki i wyglądu miasta				X	

2.9. JAK OCENIA PAN/I POZIOM TRUDNOŚCI PONIŻSZYCH ZAGADNIEŃ ZWIĄZANYCH Z PLANOWANIEM I WDRAŻANIEM REWITALIZACJI. PROSZĘ UŻYĆ SKALI OD 0 DO 5 GDZIE: 0 oznacza, iż w gminie nie prowadzi się takich działań, 1 oznacza bardzo łatwe zagadnienie, a 5 bardzo trudne zagadnienie.

Działania w rewitalizacji	0	1	2	3	4	5
Kompleksowa diagnoza gminy			X			
Diagnoza koncentracji negatywnych zjawisk społecznych			X			
Diagnoza koncentracji negatywnych zjawisk gospodarczych			X			
Diagnoza koncentracji negatywnych zjawisk przestrzennych, np. braków infrastruktury			X			
Diagnoza koncentracji negatywnych zjawisk technicznych, np. złego stanu budynków				X		
Szczegółowa diagnoza obszaru rewitalizacji				X		
Diagnoza lokalnych potencjałów (mocnych stron obszaru rewitalizowanego)				X		
Opracowanie programu rewitalizacji				X		
Przyjęcie decyzją rady gminy programu rewitalizacji			X			
Zaangażowanie mieszkańców gminy w konsultacje społeczne na potrzeby rewitalizacji					X	
Zaangażowanie podmiotów gospodarczych w konsultacje społeczne na potrzeby rewitalizacji						X
Zaangażowanie organizacji pozarządowych w konsultacje społeczne na potrzeby rewitalizacji			X			
Utworzenie komitetu rewitalizacji			X			
Wytypowanie przedsięwzięć rewitalizacyjnych				X		
Tworzenie partnerstw z podmiotami z sektora publicznego na potrzeby rewitalizacji					X	
Tworzenie partnerstw z podmiotami z różnych sektorów na potrzeby rewitalizacji						X
Koordinowanie poszczególnych przedsięwzięć w ramach rewitalizacji						X
Angażowanie prywatnych właścicieli nieruchomości w rewitalizację						X
Zabezpieczenie potrzeb mieszkaniowych osób z tytułem socjalnym z obszaru rewitalizacji						X
Określanie i prowadzenie polityki czynszowej w rewitalizowanych obszarach	X					
Organizacja procesu wykwaterowania na czas działań remontowych	X					
Organizacja powrotu mieszkańców wykwaterowanych na czas działań remontowych	X					
Tworzenie nowych miejsc pracy dla mieszkańców	X					

2.10. W JAKIM STOPNIU ZGADZA SIĘ PAN/PANI LUB NIE ZGADZA Z PONIŻSZYMI STWIERDZENIAMI:

Stwierdzenia	Zdecydowanie się nie zgadzam	Nie zgadzam się	Ani się nie zgadzam ani się zgadzam	Zgadzam się	Zdecydowanie zgadzam się
Rewitalizacja to przede wszystkim działania remontowe		X			
Rewitalizacja to przede wszystkim działania społeczne		X			
Rewitalizacja to przede wszystkim gospodarcze ożywienie zdegradowanego obszaru				X	
Dla korzystnego przebiegu rewitalizacji konieczne są partnerskie działania różnych podmiotów				X	
Rewitalizacja to metoda polityki społecznej na obszarze zdegradowanym			X		
W rewitalizacji należy zabezpieczyć interesy najsłabszych grup społecznych				X	

2.10. CZY W PANA/PANI GMINIE WYZNACZONO SPECJALNĄ STREFĘ REWITALIZACJI:

Tak	
Nie, ale przygotowujemy się do tego	

☒	Nie i nie mamy takich planów
-------------------------------------	------------------------------

2.11. PROSZĘ WYMIENIĆ NAJWAŻNIEJSZE ZREALIZOWANE I NAJWAŻNIEJSZE ZAPLANOWANE DO REALIZACJI W PANA/PANI GMINIE PRZEDSIĘWZIĘCIE REWITALIZACYJNE

NAJWAŻNIEJSZE ZREALIZOWANE PRZEDSIĘWZIĘCIE REWITALIZACYJNE	NAJWAŻNIEJSZE ZAPLANOWANE DO REALIZACJI PRZEDSIĘWZIĘCIE REWITALIZACYJNE
	GMINA JEST NA POZNAJCU OPRACOWANIA LPR NIE ZIDENTYFIKOWANO JESZCZE PRZEDSIĘWZIĘĆ

Serdecznie dziękujemy za wypełnienie i odesłanie ankiety. Chętnie udostępnimy zbiorcze zestawienia prezentujące wyniki naszych badań.

PROSIMY O WYSŁANIE RAPORTU Z BADAŃ NA ADRES E-MAIL GMINY	TAK	☒	NIE	☐
--	-----	-------------------------------------	-----	--------------------------

Z wyrazami szacunku:

mgr J. Bogdanowski / wiceprezydent,