

Uchwała Nr XXI/213/08
Rady Gminy Mielno
z dnia 20 maja 2008r.

w sprawie zmian do uchwały dotyczącej ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Działając na podstawie art.30 ust. 6 i art. 54 ust. 7, w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674, Nr 170 poz. 1218, Nr 220 poz. 1600; z 2007r. Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102 poz. 689, Nr 158 poz. 1103, Nr 176 poz. 1238, Nr 191 poz. 1369, Nr 247 poz. 1821) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591; z 2002r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806; z 2003r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568; z 2004r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203; z 2005r. Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457; z 2006r. Nr 17 poz. 128, Nr 181 poz. 1337; z 2007r. Nr 48 poz. 327, Nr 138 poz. 974, Nr 173 poz. 1218) i po dokonaniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§1. W uchwale Nr XVI/160/07 Rady Gminy Mielno z dnia 21 grudnia 2007r.w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2008r. Nr 14 poz. 255), wprowadza się następujące zmiany:

1) §4 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat, wynosi procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) dla nauczycieli- średnio 12 %;
- 2) dla wicedyrektorów- średnio 35 %;
- 3) dla dyrektorów- średnio 60 %.”

2) §4 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Dodatek motywacyjny nie może przekroczyć procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) dla nauczyciela- 25 %;
- 2) dla wicedyrektora- 40%;
- 3) dla dyrektora- 80 %.”

3) w §5 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora;
- 2) stanowisko wicedyrektora;
- 3) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;

- 4) wychowawstwo klasy (oddziału danej klasy) lub wychowawstwo oddziału przedszkolnego;
- 5) funkcje doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta;
- 6) funkcję opiekuna stażu.”

4) w §5 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli ustala się na podstawie poniższej tabeli, w której została określona kwotowo dolna i górna granica dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1.

Tabela dodatków funkcyjnych (w zł/miesiąc)

Stanowisko, funkcja		Typ szkoły	Ilość oddziałów	Ilość uczniów	Stopień awansu zawodowego nauczyciela			
					stażysta	kontraktowy	mianowany	dyplomowany
I.	Dyrektor	Przedszkole	do 4 oddziałów	do 100 uczniów	-	-	300	400
			powyżej 4 oddziałów	powyżej 100 uczniów	-	-	350	500
II.	Dyrektor	Szkoły	do 7 oddziałów	do 130 uczniów	-	-	230	450
				powyżej 130 uczniów	-	-	370	530
			powyżej 7 oddziałów	do 250 uczniów	-	-	300	600
				251-300 uczniów	-	-	500	800
				301-340 uczniów	-	-	700	1000
				powyżej 341 uczniów	-	-	900	1200
III.	Wicedyrektor	Szkoły wszystkich typów	powyżej 12 oddziałów	do 250 uczniów	-	-	150	300
				251-300 uczniów			250	400
				301-340 uczniów			350	500
				powyżej 341 uczniów			450	600
IV.	Inne stanowiska kierownicze	Szkoły wszystkich typów	-		-	75-150	90-200	120-230
V.	Wychowawca klasy (oddziału klasy)	Szkoły wszystkich typów	-	do 15 uczniów	80	80	80	80
				powyżej 15 uczniów	100	100	100	100
VI.	Opiekun stażu	Szkoły wszystkich typów	-		-	-	90	90
VII.	Doradca metodyczny, konsultant	Szkoły wszystkich typów			-	-	140-230	200-270

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mielno.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2008r.

Przewodniczący Rady

Piotr Garnicki

Oryginalny dokument opatrzony jest pieczęcią Rady Gminy Mielno oraz Przewodniczącego Rady Gminy Mielno wraz z ręcznym podpisem.