

Ocena sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach Gminy Mielno

I. Stan prawny

Zgodnie z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinny wynosić następujący procent kwoty bazowej określonej corocznie w ustawie budżetowej:

- dla nauczycieli stażystów 100 %,
- dla nauczycieli kontraktowych 111 %,
- dla nauczycieli mianowanych 144 %,
- dla nauczycieli dyplomowanych 184 %.

Określona w art. 13 ust. 2 ustawy budżetowej na rok 2013r. z dnia 25 stycznia 2013r. (Dz. U. z 2013r. poz. 169), kwota bazowa dla nauczycieli została ustalona w wysokości 2.717,59 zł (w 2012 roku wynosiły od 1 stycznia- 2.618,10 zł, a od 1 września 2.717,59 zł).

W konsekwencji wymagane jest, aby średnie wynagrodzenie nauczyciela na poszczególnym stopniu awansu zawodowego kształtowało się w 2013 roku na poziomie:

- dla nauczyciela stażysty- 2.717,59 zł (w 2012 roku- 2.651,26 zł),
- dla nauczyciela kontraktowego- 3.016,52 zł (w 2012 roku- 2.942,90 zł),
- dla nauczyciela mianowanego- 3.913,33 zł (w 2012 roku- 3.817,82 zł),
- dla nauczyciela dyplomowanego- 5.000,37 zł (w 2012 roku- 4 878,32 zł).

Przepisy art. 30a Karty Nauczyciela zobowiązują organy prowadzące szkoły (szkoły w rozumieniu art. 3 pkt 2 KN), będące jednostkami samorządu terytorialnego, do corocznej analizy poniesionych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń podanych w art. 30 ust. 3 KN.

Jeśli wynagrodzenie wypłacone nauczycielom w danym roku było niższe niż wynagrodzenie średnie, zagwarantowane w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, organ prowadzące szkoły wyznacza kwotę niedopłaty tego wynagrodzenia w podziale na poszczególne stopnie awansu zawodowego. Kwota niedopłaty jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych w szkołach i wypłacana w terminie do 31 stycznia w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalanego proporcjonalnie do osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Organ prowadzący szkołę lub placówkę sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Obowiązujący, jednolity wzór druku sprawozdania określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010r. w sprawie sposobu opracowania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 6 poz. 35 ze zm.).

II. Wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli w 2013r. w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Mielno.

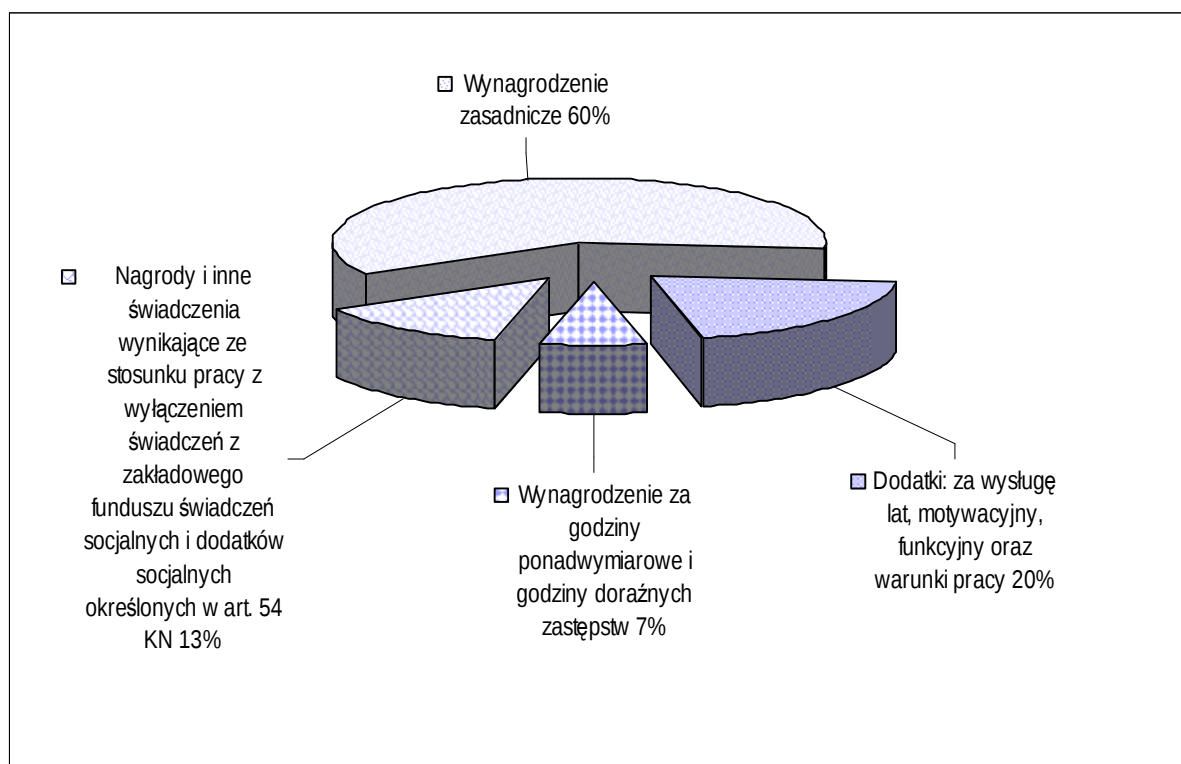
W wyniku przeprowadzonej analizy w 2014 roku potwierdzono, iż płace nauczycieli kontraktowych, mianowanych i dyplomowanych znacznie przekraczały kwoty określone przepisami Karty Nauczyciela. Wydatki poniesione w 2013r. na wynagrodzenia pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Mielno wyniosły ogółem 2.505.617,11 zł, tj. 110.887,43 zł powyżej minimum wydatków wymaganych Kartą Nauczyciela.

Na poszczególnych stopniach awansu zawodowego dane te prezentują się następująco:

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia			
1	nauczyciel stażysta	100%	2 717,59	2 717,59	0,33	0,44	11 957,40	10 895,13	-1 062,27
2	nauczyciel kontraktowy	111%	3 016,52	3 016,52	3,66	4,23	139 363,22	146 230,63	6 867,41
3	nauczyciel mianowany	144%	3 913,33	3 913,33	12,68	9,13	539 883,01	566 851,07	26 968,06
4	nauczyciel dyplomowany	184%	5 000,37	5 000,37	28,21	28,75	1 703 526,05	1 781 640,28	78 114,23
Razem:							2.394.729,68	2.505.617,11	110.887,43

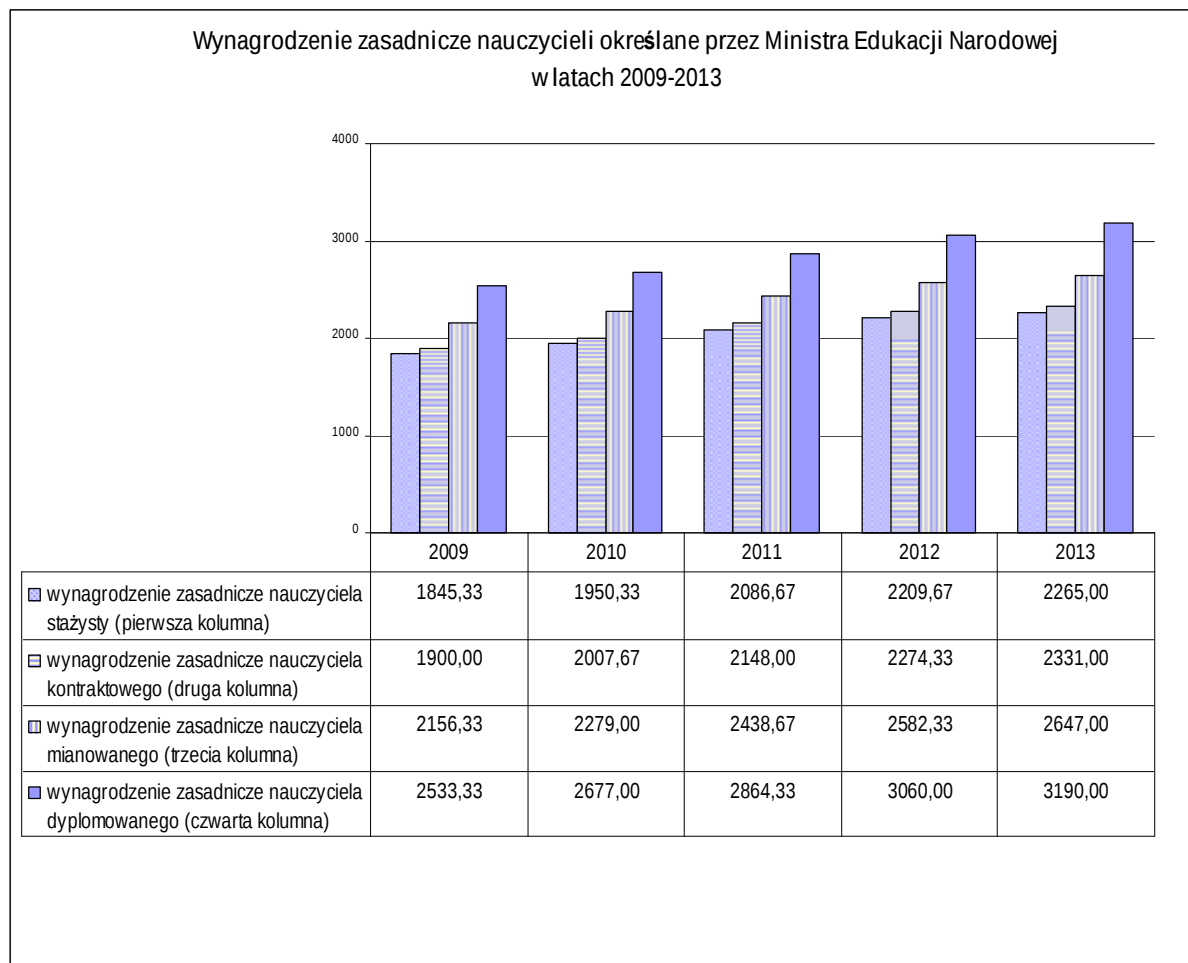
Strukturę poniesionych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli, w rozbiciu na poszczególne grupy, obrazuje poniższa tabela oraz wykres kołowy.

Składniki wynagrodzenia	Udział [%]
Wynagrodzenie zasadnicze	60%
Dodatki: za usługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz warunki pracy	20%
Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw	7%
Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 KN	13%
Razem:	100,00%



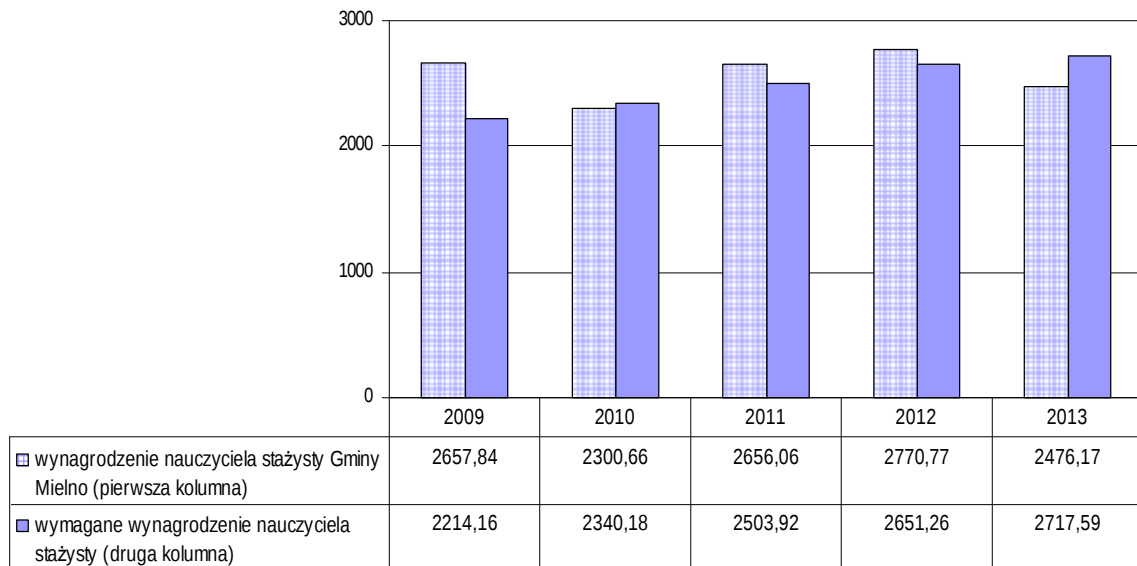
Wysokość wynagrodzeń zasadniczych dla nauczycieli określana jest rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej, natomiast pozostałe składniki wynagrodzenia (z wyjątkiem wysokości dodatku na usługę lat) określone są przez Radę Gminy Mielno w regulaminie wynagradzania nauczycieli.

Zestawienie wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli w latach 2009-2013 przedstawiono na wykresach (zestawienie przygotowano dla nauczycieli z najwyższym poziomem wykształcenia tj. posiadających tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym).



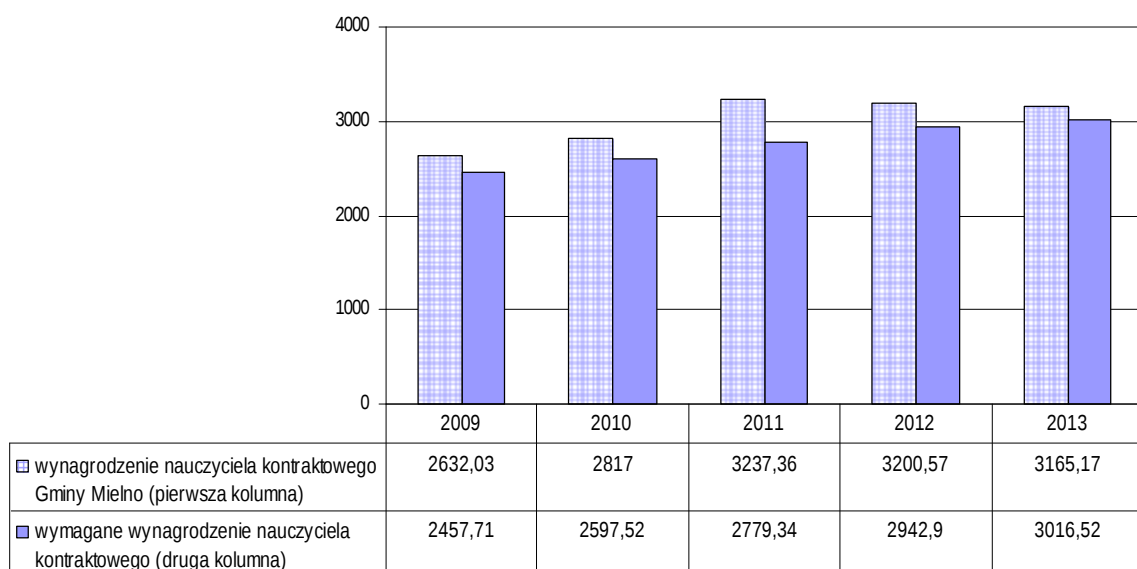
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie mieleńskich nauczycieli w latach 2009-2013 w porównaniu z wynagrodzeniami zagwarantowanymi przez Kartę Nauczyciela, obrazują wykresy (zgodnie z art. 30a Karty Nauczyciela od 2009r. sporządzane są szczegółowe sprawozdania z wynagrodzeń nauczycieli).

Wynagrodzenie nauczyciela stażysty w latach 2009-2013

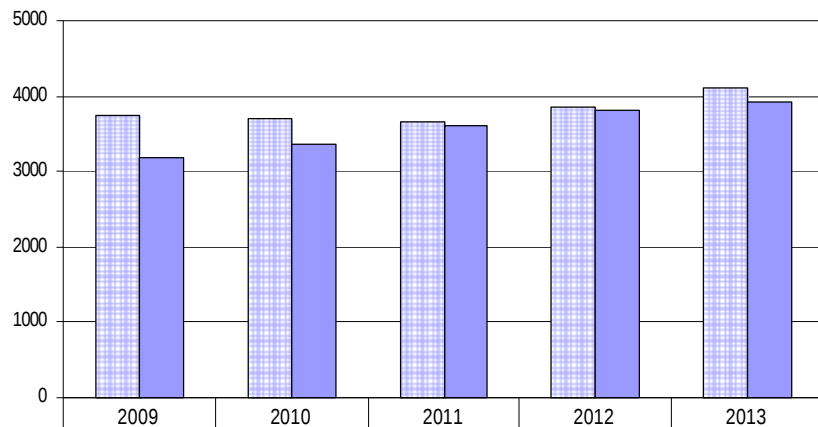


W roku 2011 (za 2010 rok) i 2014 (za 2013 rok) organ prowadzący został zobowiązany do wypłaty nauczycielom stażystom jednorazowego dodatku uzupełniającego.

Wynagrodzenie nauczyciela kontraktowego w latach 2009-2013

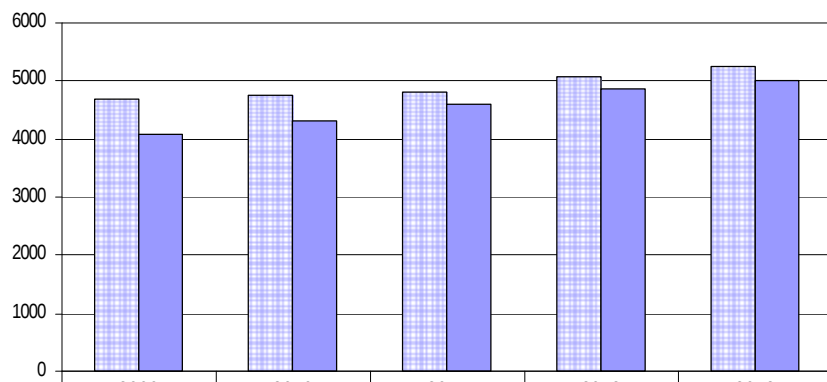


Wynagrodzenie nauczyciela mianowanego w latach 2009-2013



wynagrodzenie nauczyciela mianowanego Gminy Mielno (pierwsza kolumna)	3751,55	3708,4	3655,43	3850,14	4108,81
wymagane wynagrodzenie nauczyciela mianowanego (druga kolumna)	3188,39	3369,75	3605,63	3817,82	3919,33

Wynagrodzenie nauczyciela dyplomowanego w latach 2009-2013

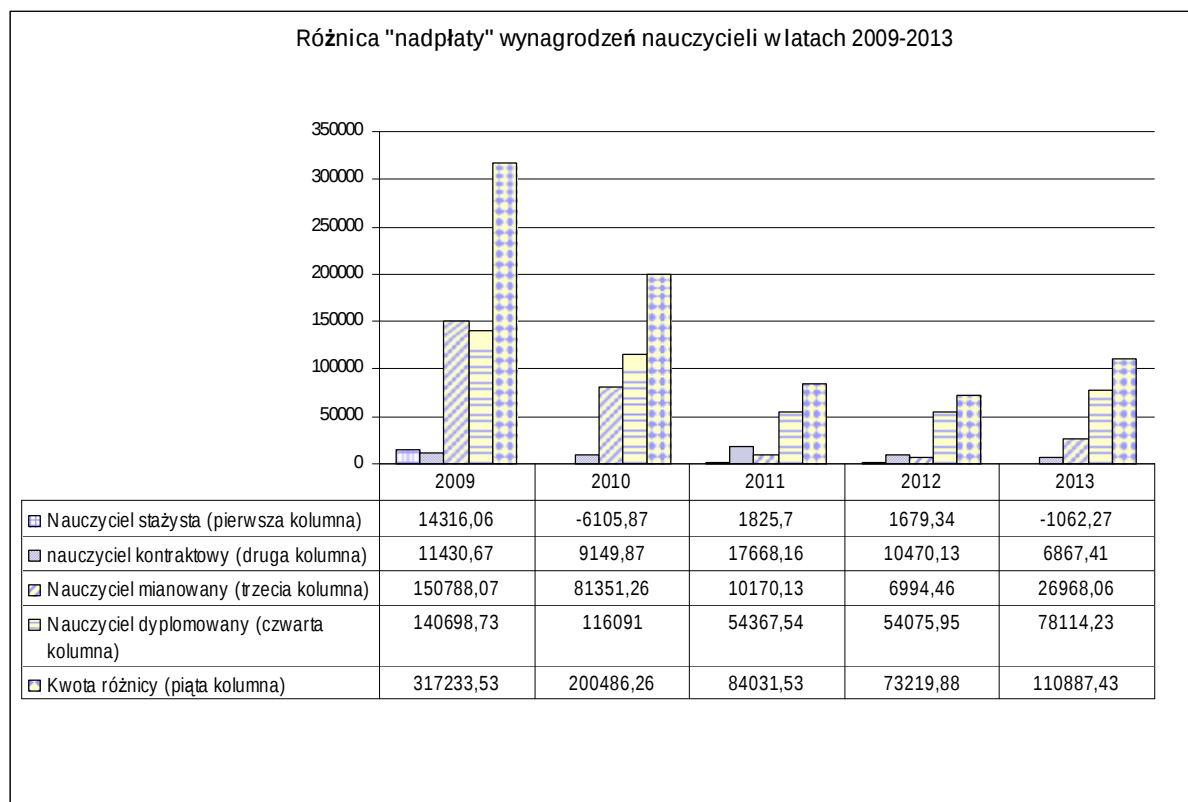


wynagrodzenie nauczyciela dyplomowanego Gminy Mielno (pierwsza kolumna)	4698,67	4738,87	4791,64	5075,62	5229,66
wymagane wynagrodzenie nauczyciela dyplomowanego (druga kolumna)	4074,05	4305,8	4607,2	4878,32	5000,37

Analiza danych od roku 2009 pokazuje, że wzrasta przeciętne wynagrodzenie mieleńskich nauczycieli. Należy podkreślić, że choć wzrost ten wynikał w szczególności z ustawowych podwyżek (wynagrodzenia zasadniczego) źródłem jego finansowania były w znacznym stopniu środki samorządu, gdyż subwencja oświatowa z budżetu państwa nie pokrywa obligatoryjnych wydatków w obszarze edukacji.

Na podstawie sporządzanych sprawozdań z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego można zauważyć tendencję spadkową kwoty różnicy wypłacanej mieleńskim nauczycielom (różnica pomiędzy średnioroczną liczbą etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 KN, a wydatkami faktycznie poniesionymi na wynagrodzenia). Różnica w latach 2009-2013 wynosiła, zgodnie z tabelą i wykresem:

Rok	Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany	Kwota różnicy
2009	14316,06	11430,67	150788,07	140698,73	317233,53
2010	-6105,87	9149,87	81351,26	116091	200486,26
2011	1825,7	17668,16	10170,13	54367,54	84031,53
2012	1679,34	10470,13	6994,46	54075,95	73219,88
2013	-1062,27	6867,41	26968,06	78114,23	110887,43
					785858,63



Aby kwota różnicy była równa średnim wynagrodzeniom, o których mowa w art. 30 ust. 3 KN należałoby podjąć m.in. działania powodujące:

- 1) zwiększenie liczebności oddziału klasowego,
- 2) zmianę wysokości dodatków do wynagrodzeń ustalanych przez Radę Gminy Mielno,
- 3) ustalenie wartości kwotowej dodatków do wynagrodzeń nauczyciela przez Radę Gminy Mielno (dotychczas obowiązuje wskaźnik procentowy od wynagrodzenia zasadniczego).

Wójt Gminy Mielno

Olga Roszak- Pezała