

Uchwała Nr XXVI/273/08
Rady Gminy Mielno
z dnia 20 listopada 2008r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i
szkołach prowadzonych przez Gminę Mielno.**

Na podstawie art.30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela – (tj. z 2006r. Dz. U. Nr 97 poz. 674; zm. z 2006r. Nr 170 poz. 1218, Nr 220 poz. 1600; z 2007r. Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102 poz. 689, Nr 158 poz. 1103, Nr 176 poz. 1238, Nr 191 poz. 1369, Nr 247 poz. 1821; z 2008r. Nr 145 poz. 917), zwaną dalej „Kartą Nauczyciela” w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. z 2001r. Dz. U. Nr 142 poz. 1591; z 2002r. nr 23 poz.220, Nr 62 poz.558, Nr 113 poz.984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806; z 2003r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568; z 2004r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203; z 2005r. Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457; z 2006r. Nr 17 poz. 128, Nr 181 poz. 1337; z 2007r.Nr 48 poz. 327, Nr 138 poz. 974, Nr 173 poz. 1218) i po dokonaniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

ROZDZIAŁ I
Postanowienia ogólne

§1.1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Mielno.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§2. Ilekroć w dalszych postanowieniach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub szkołę z oddziałem przedszkolnym, zespół szkół dla której organem prowadzącym jest Gmina Mielno,
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu, szkole lub szkole z oddziałem przedszkolnym na terenie Gminy Mielno,
- 3) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 4) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział danej klasy, oddział przedszkolny,
- 6) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (tj. z 2006r. Dz. U. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
- 8) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r.w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.),

- 9) ustawie- należy przez to rozumieć ustawę z 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200 poz. 1679 z późn. zm.),
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 11) zakładowej organizacji związkowej- należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału w Mielnie ZNP i Międzyzakładową Organizację NSZZ „Solidarność” przy Zespole Szkół w Mielnie.

ROZDZIAŁ II

Dodatki do wynagrodzeń nauczycieli

Dodatek za wysługę lat

§3.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatków za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w urzędzie administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, okręgowej komisji egzaminacyjnej, w specjalistycznej jednostce nadzoru oraz organach sprawujących nadzór nad zakładami poprawczymi, schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno-konsultacyjnymi na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.
6. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art.22 ust.3 Karty Nauczyciela.
7. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
8. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
9. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:
 - 1) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej,
 - 2) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.
10. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek motywacyjny

- §4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów,
 - b) osiąganie przez uczniów sukcesów w nauce i sporcie, potwierdzonych zajęciem przez uczniów I-III miejsca w zawodach, konkursach, przeglądach na szczeblu co najmniej gminnym,
 - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt.2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) uczestnictwo i organizacja imprez i uroczystości szkolnych w czasie wolnym od zajęć edukacyjnych,
 - b) twórczy udział w zespołach nauczycielskich i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie koleżeńskich zajęć edukacyjnych , przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy i podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych,
 - 6) realizowanie w szkole zajęć edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:

- a) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży,
 - b) organizowanie współpracy i udział w działaniach mających na celu promowanie szkoły i gminy podejmowanych przez różne organizacje społeczne, stowarzyszenia i instytucje, w tym zagraniczne,
 - c) tworzenie i wdrożenie projektów unijnych.
- 2. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) umiejętne racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - 2) sprawne realizowanie zadań organizacyjnych szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) prowadzona polityka kadrowa,
 - d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
 - 3) efektywność w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - d) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - e) konstruktywna współpraca z Radą Pedagogiczną i Samorządem Uczniowskim.
- 3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat, wynosi procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego dla:
 - 1) nauczycieli- średnio 14 %,
 - 2) wicedyrektorów- średnio 40 %,
 - 3) dyrektorów- średnio 60 %.
- 4. Dodatek motywacyjny nie może przekroczyć procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:
 - 1) dla nauczyciela- 30 %,
 - 2) dla wicedyrektora- 40%,
 - 3) dla dyrektora- 80 %.
- 5. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole na terenie Gminy Mielno, co najmniej jednego całego roku szkolnego.
- 6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły w wyniku konkursu, w przypadku, gdy nie przepracował na terenie gminy jednego całego roku szkolnego, ma

prawo do dodatku motywacyjnego wynoszącego nie więcej niż 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku szkolnym: na okresy wrzesień-luty i marzec-sierpień.
8. Wysokość dodatku motywacyjnego i okres jego obowiązywania w granicach przyznanych środków finansowych z uwzględnieniem ust. 1-7 ustala:
 - 1) dla nauczyciela- dyrektora szkoły,
 - 2) dla nauczyciela uzupełniającego etat w innej szkole, lub nauczyciela, którego przeniesiono do innej szkoły – dyrektora szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły w której uzupełnia etat lub został z niej przeniesiony,
 - 3) dla dyrektora- Wójta Gminy Mielno.
9. Zaprzestanie wypłaty przyznanego dodatku motywacyjnego następuje:
 - 1) w przypadku naruszenia dyscypliny pracy lub obniżenia jakości pracy nauczyciela,
 - 2) otrzymania kary na podstawie Kodeksu Pracy lub orzeczenia o winie nauczyciela wydanego przez Komisję dyscyplinarną- zgodnie z procedurą przewidzianą w rozdziale 10 Karty Nauczyciela,
 - 3) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 4) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - 5) w czasie przeniesienia w stan nieczynny,
 - 6) w czasie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
10. Decyzje o przyznaniu lub zaprzestaniu wypłaty dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.
11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem § 4 ust. 7 niniejszego regulaminu.

Dodatek funkcyjny

- §5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:
- 1) stanowisko dyrektora,
 - 2) stanowisko wicedyrektora,
 - 3) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 4) wychowawstwo klasy (oddziału danej klasy) lub wychowawstwo oddziału przedszkolnego,
 - 5) funkcje doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
 - 6) funkcję opiekuna stażu.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatków funkcyjnych, o których mowa ust. 1 uwzględnia się:
 - 1) liczbę uczniów,
 - 2) liczbę oddziałów.
 3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli ustala się na podstawie poniższej tabeli, w której została określona kwotowo dolna i górna granica dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1.

Tabela dodatków funkcyjnych (w zł/ miesiąc)

Stanowisko, funkcja		Typ szkoły	Ilość oddziałów	Ilość uczniów	Wysokość dodatku funkcyjnego [zł]
I.	Dyrektor	Przedszkole	do 4 oddziałów	do 100 uczniów	400
			powyżej 4 oddziałów	powyżej 100 uczniów	500
II.	Dyrektor	Szkoly	do 7 oddziałów	do 130 uczniów	450
				powyżej 130	530

				uczniów	
			powyżej 7 oddziałów	do 250 uczniów	600
				251-300 uczniów	800
				301-340 uczniów	1000
				powyżej 341 uczniów	1200
III.	Wicedyrektor	Szkoły wszystkich typów	powyżej 12 oddziałów	do 250 uczniów	300
				251-300 uczniów	400
				301-340 uczniów	500
				powyżej 341 uczniów	600
IV.	Inne stanowiska kierownicze	Szkoły wszystkich typów	-		120-500
		Przedszkole	-		80
V.	Wychowawca klasy (oddziału klasy)	Szkoły	-	do 15 uczniów	80
				powyżej 15 uczniów	100
VI.	Opiekun stażu	Szkoły wszystkich typów	-		90
VII.	Doradca metodyczny, konsultant	Szkoły wszystkich typów			200-270

4. Dodatek funkcyjny przyznaje zgodnie z tabelą zawartą w ust.3:
 - 1) dla dyrektora– Wójt Gminy Mielno,
 - 2) dla nauczycieli (w tym: na innych stanowiskach kierowniczych)– dyrektor szkoły,
 - 3) dla doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta– dyrektor szkoły w porozumieniu z dyrektorem CEN.
5. W razie zbieżności tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje każdy z nich.
6. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 4 pkt 3, ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu określonego na realizację zadań wynikających z pełnionej funkcji.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych, nieopisanych wyżej powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
10. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek za warunki pracy

§6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wysokość dodatków, o których mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości dla zdrowia warunków pracy w jakich realizowane są zajęcia,
 - 2) wymiaru czasu pracy.
3. Wysokość dodatków za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 2, przyznaje: dla nauczycieli – dyrektor szkoły, dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Mielno.
4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków, o których mowa w § 7 i § 8 niniejszego regulaminu, nauczyciel otrzymuje tylko jeden dodatek– korzystniejszy dla nauczyciela.
5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§7. 1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny oraz za okres niewykonywania pracy, za który przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, a jego wysokość jest proporcjonalna do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach.

§8. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych, uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w warunkach określonych w § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w ust.1, wynosi 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela obliczona proporcjonalnie do ilości godzin zajęć wykonywanych w warunkach uciążliwych.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§9.1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o którym mowa w art. 42 ust.3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym oraz za godziny zajęć pozalekcyjnych i kół zainteresowań przyznane przez dyrektora szkoły, nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw

- przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z :
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub klęsk żywiołowych,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
 - 3) odbywającymi się rekolekcjami,
 - 4) udziałem nauczyciela w naradach (konferencjach) organizowanych przez organ prowadzący lub organ nadzoru pedagogicznego,
 - 5) chorobą ucznia (nauczanie indywidualne) trwającej nie dłużej niż tydzień,
 - 6) przeprowadzanym w szkole egzaminem gimnazjalnym lub sprawdzianem zewnętrznym kl. VI,traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
 7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
 8. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.
 9. Sprawowanie nadzoru nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w dniu wolnym od pracy przez nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze nie traktuje się jako pracę w godzinach ponadwymiarowych.
 10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ III

Nagrody i inne składniki wynagrodzenia

§10. 1. Za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze nauczyciel może otrzymać nagrodę pieniężną w formie:

- 1) nagrody dyrektora- według kryteriów zawartych w §6 ust. 1 określonych w regulaminie stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XLVIII/253/2001 Rady Gminy Mielno z dnia 28 grudnia w sprawie ustanowienia Nagrody Edukacyjnej Wójta Gminy Mielno dla wyróżniających się nauczycieli i pedagogów,
- 2) nagrody Wójta Gminy Mielno – według zasad i kryteriów określonych regulaminie stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XLVIII/253/2001 Rady Gminy Mielno z dnia 28 grudnia w sprawie ustanowienia Nagrody Edukacyjnej Wójta Gminy Mielno dla wyróżniających się nauczycieli i pedagogów,
- 3) nagrody Zachodniopomorskiego Kuratora Oświaty – za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze – w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach,

- 4) nagrody Ministra Edukacji Narodowej i Sportu I lub II stopnia - za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze - w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
2. Przyznanie dyrektorom nagród, o których mowa w ust. 1 pkt 3 i 4, wniosek w imieniu organu prowadzącego, po uprzednim zaopiniowaniu go przez radę pedagogiczną danej szkoły, składa Wójt Gminy Mielno.
3. W celu zabezpieczenia środków na nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 w budżecie organu prowadzącego tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 3% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń:
 - 1) 100% środków finansowych z tego funduszu przekazywanych jest bezpośrednio do budżetu placówek z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.
 - 2) organ prowadzący szkoły tworzy fundusz nagród z dochodów własnych z przeznaczeniem na Nagrody Wójta.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy. Szczegółowe zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu określa regulamin wewnętrzny danej szkoły.
5. Nagrody ze specjalnego funduszu, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym czasie.

§11. 1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia z języka polskiego w klasach IV-VI w szkołach podstawowych i klasach I-III gimnazjum przysługuje 2% miesięczny dodatek za sprawdzanie prac pisemnych. Dodatek liczony jest od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i wypłacany z dołu.

2. Nauczycielowi nauczania zintegrowanego za sporządzenie oceny opisowej w miesiącu styczniu i czerwcu przysługuje kwota 50 zł.

ROZDZIAŁ IV

Postanowienia końcowe

§12. 1. Wysokość wynagrodzenia i świadczeń wynikających z regulaminu oraz przepisów szczegółowych ustala i przyznaje:

- 1) nauczycielom- dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorom- Wójt Gminy Mielno,
 - 3) nauczycielom metodykom i nauczycielom-konsultantom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Mielno- dyrektor szkoły w porozumieniu z dyrektorem CEN.
2. Wynagrodzenie za okres ferii i wakacji ustala się jak za czas urlopu wypoczynkowego na podstawie odrębnych przepisów.
 3. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane na polecenie dyrektora szkoły w dniu wolnym od pracy nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową.
 4. Za szczególnie uzasadnione przypadki, o których mowa w ust. 3 uważa się:
 - 1) brak możliwości przyznania dnia wolnego w związku z koniecznością zapewnienia realizacji planu nauczania lub realizacji zajęć opiekuńczo-wychowawczych,
 - 2) czas pracy nauczyciela pełnozatrudnionego w danym tygodniu przekroczył 40 godzin,

- 3) pracy tej nauczyciel nie mógł wykonać w swoim dniu roboczym z przyczyn od niego niezależnych,
- 4) rodzaj pracy wykonanej przez nauczyciela nie został uwzględniony w statucie szkoły.
5. O wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia płaconych z góry, ustalonych dla nauczyciela przez pracodawcę, nauczyciel informowany jest odrębnym pismem.
6. Informację o wysokości ustalonych dla nauczyciela poszczególnych składników wynagrodzenia płaconych z dołu za dany miesiąc (okres) pracodawca podaje poprzez imienne zestawienie zbiorcze do wypłaty, sporządzone na podstawie dokumentacji potwierdzającej nabycie prawa do wypłaty.

§13. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§14. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mielno.

§15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady

Piotr Garnicki

Oryginalny dokument opatrzony jest pieczęcią Rady Gminy Mielno oraz Przewodniczącego Rady Gminy Mielno wraz z ręcznym podpisem.